



รายงานผลการดำเนินการ  
เพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน  
สถานีตำรวจภูธรหนองม่วงไข่  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗


## บทนำ

ตามที่สถานีตำรวจภูธรหนองม่วงไข่ ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนและได้มีแผนบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ของหน่วยงาน นั้น

สถานีตำรวจภูธรหนองม่วงไข่ ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน เป็นกิจกรรมและการดำเนินการตามมาตรการเพื่อบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน โดยดำเนินการ แยกตามสายงาน ในหน่วยงานได้แก่ งานอำนวยความสะดวก งานป้องกันปราบปราม งานจราจร งานสืบสวนงานสอบสวน

โดยได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นรูปธรรม มีภาพแสดงกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการตั้งรายงานผลการดำเนินการและหน่วยงานได้เปิดเผยข้อมูลการดำเนินการเป็นการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะเพื่อให้บุคคลทั่วไปได้รับทราบตามรายงาน จัดทำโดยคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA ) ของสถานีตำรวจภูธรหนองม่วงไข่ มีรายละเอียดตามข้อมูลแนบท้ายนี้

พ.ต.อ.



( สว.โรจน์ อินณะวงษ์ชัย )

ผกก.สภ.หนองม่วงไข่

รายงานผลการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการรับสินบน  
 สถานีตำรวจภูธรหนองม่วงไข่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

งานอำนาจการ

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
<p>๑.การเบิกจ่ายเงินสวัสดิการ มีการหาช่องทางเพื่อผลประโยชน์ส่วนตน เช่น รับสินน้ำใจ</p> <p>๒.การเบิกจ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอก งบประมาณ มีการหาช่องทางเพื่อผลประโยชน์ส่วนตน เช่น รับสินน้ำใจ</p> <p>๓.การขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าวฯ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ไม่เร่งรัดดำเนินการ</li> <li>- เพิ่มขั้นตอนการดำเนินการโดยไม่จำเป็น</li> </ul> <p>๔.การจัดซื้อจัดจ้างมีผลประโยชน์ในการดำเนินการ</p> <p>๕.การรับ การแจกจ่าย พัสดุ เอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง</p>	<p>๑. กำกับดูแล การปฏิบัติงานโดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกขั้นตอนเพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์</p> <p>๒. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการ ปฏิบัติงาน</p> <p>๓. ดูแลทุกข์สุข สอบถามปัญหาความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด</p>	<p>๑.มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ</p> <p>๒ .ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ</p> <p>๓. ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พุดคุย เพื่อให้ได้ รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำแนะนำและแนวทางแก้ไข ปัญหาได้อย่างถูกต้อง</p>

## ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



พ.ต.อ.สวโรจน์ อินธนะวงษ์ชัย ผกก.สภ.หนองม่วงไข่ มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติหน้าที่ การเงิน และเจ้าหน้าที่ พัสดุ ที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการการเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง และการเบิกจ่ายพัสดุ ไม่ให้ทุจริต โดยไม่ให้มีการหาช่องทางเพื่อประโยชน์ แก่ตนเอง หรือเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง

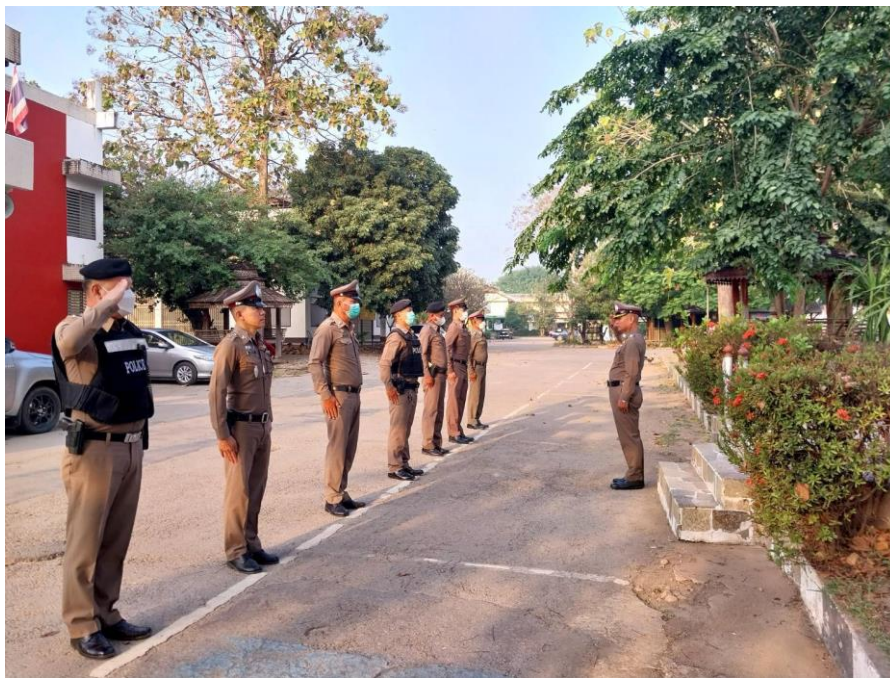
## งานป้องกันปราบปราม

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
<p>๑. การจับกุมและการบังคับใช้กฎหมาย</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การละเว้นการปฏิบัติหน้าที่เพื่อผลประโยชน์</li> <li>- การเอื้อประโยชน์ให้ผู้อื่นได้ประโยชน์</li> <li>- การกลั่นแกล้ง บังคับขู่เข็ญ เรียก รับผลประโยชน์</li> <li>- รับสินบน</li> <li>- ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อเรียก รับผลประโยชน์เล็กน้อย</li> </ul> <p>เพื่อแลก กับการไม่ดำเนินขั้นตอนตาม กฎหมาย เช่น การตรวจพบ การ ลักลอบเล่นการพนันแล้วไม่ ดำเนินการจับกุม พุดคุยไถ่ถอน เพื่อรับผลประโยชน์</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- กลั่นแกล้ง บังคับ ขู่เข็ญ เรียก รับผลประโยชน์ เช่น การจับกุม ยัดของกลางยาเสพติด เพื่อเรียก รับผลประโยชน์ ในการไม่จับกุม</li> </ul>	<p>๑. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด</p> <p>๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติ หน้าที่</p> <p>๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๔. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อ ติดตามและควบคุมการรับสินบน ประจำสถานี</p>	<p>๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุก กรณี</p> <p>๒. สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยม เยียนครอบครัว เพื่อ สอบถาม ปัญหาต่างๆ</p> <p>๓. นำปัญหาต่าง ๆ ของ ผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอ คณะกรรมการเพื่อติดตาม และ ควบคุมการรับสินบน เพื่อ หา แนวทางแก้ไขต่อไป</p>



## ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน

ระเบียบปฏิบัติประจำชุดปฏิบัติกรสายตรวจ จะมีการอบรมปล่อยแถวสายตรวจก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ทุกผลัด



พ.ต.อ.สวโรจน์ อินธนะวงษ์ชัย ผกก.สภ.หนองม่วงไข่ จว.แพร่ ได้เคารพธงชาติ และประชุมชี้แจง อบรมปล่อยแถวสายตรวจ ตรวจทรงผม กล่าวพระนาม ท่องราชสวัสดิ์ ๑๐ ประการ ข้อคิดข้อเตือนใจ บทปลงใจ และอุดมคติตำรวจ ตามแนวทางการขับเคลื่อนงานป้องกันปราบปรามอาชญากรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ - ๖๓ โดยถือปฏิบัติตามหนังสือ ตร.ที่ ๐๖๑๐(ปป.)/๓๘๔ ลง ๙ ก.ค. ๕๐ และ แนะนำเทคนิคยุทธวิธี ตำรวจ ตลอดจนตรวจความพร้อมของเจ้าหน้าที่สายตรวจก่อนออกปฏิบัติหน้าที่

## งานจรรยา

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
๑. การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมาย จรรยา เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด แลกกับการไม่ให้ถูกจับกุมตามกฎหมายจรรยา	๑. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำความผิด ๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่ ๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการรับสินบน ประจำสถานี	๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุก กรณี ๒. สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อ สอบถาม ปัญหาต่างๆ ๓. นำปัญหา ต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เสนอคณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการรับสินบนเพื่อให้แนวทางแก้ไข ต่อไป



### ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



พ.ต.ท.อดุลย์ อภินัทรวงค์ รอง ผกก.ป.สภ.หนองม่วงไข่ และ พ.ต.ต.วงศ์ชัยรัตน์ กาสร้อย สวป.สภ.หนองม่วงไข่ ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ ทุกผลัด หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี



## งานสืบสวน

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
<p>๑. การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมาย อาญา</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- เรียกทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุม</li> <li>- เรียกทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุม ดำเนินคดี</li> <li>- เรียกทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุม ดำเนินคดี</li> </ul>	<p>๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำความผิด</p> <p>๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๔.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการรับสินบนประจำสถาน</p>	<p>๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างาน ต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจ ให้ปฏิบัติตาม กฎหมาย อย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียก รับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุก กรณี</p> <p>๒. สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อ สอบถาม ปัญหาต่างๆ</p> <p>๓ .นำปัญหาต่าง ๆ ของผู้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการ เพื่อติดตาม และควบคุมการรับสินบนเพื่อหา แนวทางแก้ไขต่อไป</p>

## ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



พ.ต.ท.ชัยรัตน์ เครื่องดี รอง ผกก.สส.สภ.หนองม่วงไข่ พร้อม พ.ต.ต.ธวัชชัย วงศ์กัณฑ์ สว.สส.สภ.หนองม่วงไข่ ได้ร่วมกันประชุมชี้แจงข้อราชการ ปลอ่ยแถว ชุดสืบสวน พร้อมทั้งชี้แจงภารกิจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุก กรณี

งานสอบสวน

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
<p>๑.ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราว ต่อ พนักงานสอบสวนไม่นำเงินประกันตัวผู้ต้องหา ส่งเจ้าหน้าที่การเงินตามวันที่ ทำการ ปล่อยตัวชั่วคราว</p>	<p>๑.อบรมกำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด</p> <p>๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๔.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการรับสินบน ประจำสถานี</p>	<p>๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่าง เคร่งครัดไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่น ใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำ ผิดทุกกรณี</p> <p>๒.สอดส่อง ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยม เยียนครอบครัว เพื่อ สอบถาม ปัญหาต่าง</p> <p>๓ .นำปัญหาต่าง ๆ ของ ผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอ คณะกรรมการเพื่อติดตาม และ ควบคุมการรับสินบน เพื่อให้ แนวทาง แก้ไขต่อไป</p>



## ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



พ.ต.อ.สวโรจน์ อินธนะวงษ์ชัย ผกก.สภ.หนองบัว พร้อม พ.ต.ท.ไตรรัตน์ ชัยวรรณ รอง ผกก. (สอบสวน) สภ.หนองบัว ร่วมกันอบรมกำชับการปฏิบัติงานของพนักงานสอบสวน สภ.หนองบัว ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือ ประโยชน์ อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด และ กำชับเรื่องยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อพนักงานสอบสวน กำชับเกี่ยวกับการนำเงินประกันตัวผู้ต้องหา ส่งเจ้าหน้าที่การเงินตามวันที่ทำการปล่อยตัวชั่วคราว



หัวหน้าหน่วยออกคำสั่ง สถานีตำรวจภูธรหนองม่วงไข่ จังหวัดแพร่ ที่ ๕๐/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๕ ก.พ.๖๗  
เรื่อง มอบหมายหน้าที่ และความรับผิดชอบในการปกครองบังคับบัญชา ควบคุม กำกับ ดูแล ความประพฤติ  
ระเบียบวินัย อบรมจริยธรรมและทำการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ



คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรหนองม่วงไข่ จังหวัดแพร่  
ที่ ๕๐/๒๕๖๗

เรื่อง มอบหมายหน้าที่ และความรับผิดชอบในการปกครองบังคับบัญชา ควบคุม กำกับ ดูแล  
ความประพฤติ พฤติกรรม ระเบียบวินัย อบรมจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ  
และทำการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ

\*\*\*\*\*

ตามคำสั่ง กรมตำรวจที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๓๗ กำหนดมาตรการ ควบคุม  
กำกับดูแลเสริมสร้างความประพฤติ และระเบียบวินัยของตำรวจ รวมถึงคำสั่งกรมตำรวจที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑  
ตุลาคม ๒๕๓๗ แต่งตั้งคณะกรรมการควบคุมความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ให้ข้าราชการตำรวจและ  
ข้าราชการทุกหน่วยสังกัดกรมตำรวจ ให้ความร่วมมือในการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการไว้แล้ว

เพื่อให้การปฏิบัติงานของสถานีตำรวจภูธรหนองม่วงไข่ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามนโยบายและ  
คำสั่งดังกล่าวข้างต้น จึงมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบในการปกครอง กวดขัน ควบคุม กำกับดูแลความประพฤติ  
พฤติกรรม ระเบียบวินัยและจรรยาบรรณของตำรวจ รวมทั้งการการอบรมจริยธรรมและจรรยาบรรณตำรวจ ตามนี้ กฎ  
ก.ตร. ว่าด้วยประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ พ.ศ.๒๕๕๑ และประเมินผลข้าราชการตำรวจ ดังต่อไปนี้

๑. พันตำรวจเอกสวโรจน์ อินธนะวงษ์ชัย ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรหนองม่วงไข่ จังหวัดแพร่ มี  
หน้าที่ในการกวดขัน ความประพฤติและระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

- ๑.๑ พันตำรวจโทชัยรัตน์ เครื่องดี รองผู้กำกับการสืบสวน  
สถานีตำรวจภูธรหนองม่วงไข่ จังหวัดแพร่
- ๑.๒ พันตำรวจโทอดุลย์ อภินิหารวงศ์ รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม  
สถานีตำรวจภูธรหนองม่วงไข่ จังหวัดแพร่
- ๑.๓ พันตำรวจโทไตรรัตน์ ชัยวรรณ รองผู้กำกับการ (สอบสวน)  
สถานีตำรวจภูธรหนองม่วงไข่ จังหวัดแพร่
- ๑.๔ พันตำรวจโทคณิต เหมืองพลอย สารวัตร (สอบสวน)  
สถานีตำรวจภูธรหนองม่วงไข่ จังหวัดแพร่
- ๑.๕ พันตำรวจโทพงษ์ศักดิ์ สิริพิพัฒน์พงศ์ สารวัตรฝ่ายอำนวยการ ตำรวจภูธรจังหวัด  
เชียงใหม่ ปฏิบัติหน้าที่ สารวัตรอำนวยการ  
สถานีตำรวจภูธรหนองม่วงไข่ จังหวัดแพร่
- ๑.๖ พันตำรวจตรีรังค์ชัยรัตน์ กาสร้อย สารวัตรป้องกันปราบปราม  
สถานีตำรวจภูธรหนองม่วงไข่ จังหวัดแพร่
- ๑.๗ พันตำรวจตรีวัชชัย วงศ์กัณหา สารวัตรสืบสวน  
สถานีตำรวจภูธรหนองม่วงไข่ จังหวัดแพร่

๑. พันตำรวจโทชัยรัตน์ เครื่องดี รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจภูธรหนองม่วงไข่  
มีหน้าที่ในการกวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจ ที่ปรากฏรายชื่อตาม ผผนวก๑