



รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต
ของสถานีตำรวจภูธรหนองม่วงไข่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

บทนำ

ตามที่สถานีตำรวจภูธรหนองม่วงไข่ ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและได้มีแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ 2569 ของหน่วยงาน นั้น

สถานีตำรวจภูธรหนองม่วงไข่ ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต เป็นกิจกรรมและการดำเนินการตามมาตรการเพื่อบริหารความเสี่ยงการทุจริต โดยดำเนินการ แยกตามสายงาน ในหน่วยงานได้แก่ **งานอำนวยการ งานป้องกันปราบปราม งานจราจร งานสืบสวนงานสอบสวน**

โดยได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นรูปธรรม มีภาพแสดงกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการตั้งรายงานผลการดำเนินการและหน่วยงานได้เปิดเผยข้อมูลการดำเนินการเป็นการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะเพื่อให้บุคคลทั่วไปได้รับทราบตามรายงาน จัดทำโดยคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรหนองม่วงไข่ มีรายละเอียดตามข้อมูลแนบท้ายนี้

พ.ต.อ.

(ธานีทร์ แสงไวศยสุข)

ผกก.สภ.หนองม่วงไข่ จว.แพร่

รายงานผลการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต
สถานีตำรวจภูธรหนองม่วงไข่ ประจำปีงบประมาณ 2569

งานอำนวยการ

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของความเสี่ยงการทุจริต	วิธีในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต	ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต
1.1 การจัดซื้อจัดจ้าง			
1.รายงานตรวจรับวัสดุเป็นเท็จ ไม่ครบตามจำนวนหรือไม่ตรงกับคุณลักษณะวัสดุที่จัดซื้อแล้กับเงินหรือผลประโยชน์ที่ผู้ประกอบการเสนอให้	สูง	1.กำกับดูแล การปฏิบัติงานโดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกขั้นตอนเพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์	1.มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ 2 .ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ 3. ตรวจสอบความเป็นอยู่สอบถาม พูดคุย เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำแนะนำและแนวทางแก้ไขปัญหาได้อย่างถูกต้อง
2.มีการปกปิดข้อมูลเพื่อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการบางรายที่ทำการตกลงกันไว้แล้กับเงินหรือผลประโยชน์ที่ผู้ประกอบการเสนอให้	ปานกลาง	2.อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการ ปฏิบัติงาน	
3.กำหนดคุณลักษณะเฉพาะเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการบางรายที่ทำการตกลงกันไว้แล้กับเงินหรือผลประโยชน์ที่ผู้ประกอบการเสนอให้	ปานกลาง	3.ดูแลทุกข์สุข สอบถามปัญหาความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด	
4.ทำการเบิกจ่ายไม่เป็นไปตามระเบียบหรือยกยอกพัสดุเพื่อนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัวหรือของผู้อื่น	ต่ำ		
1.2 การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน			
1.มีการพิจารณา ขั้นเงินเดือนที่เกิดขึ้นเสี่ยงต่อการทุจริต	สูงมาก	1.ตั้งคณะกรรมการในการพิจารณาขั้นเงินเดือน	1.มีการพิจารณาอย่างเป็นธรรม 2.มีการนำหลักเกณฑ์ เพื่อใช้ในการพิจารณา
2.การพิจารณาเลื่อน ขั้นเงินเดือน ไม่เป็นไปตามผลการปฏิบัติราชการหรือความรู้ ความสามารถโดยมีการตัดสินบน	ปานกลาง	2.กำหนดหลักเกณฑ์ในการพิจารณา	

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของความเสี่ยงการทุจริต	วิธีในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต	ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต
1.3 การจัดการเรื่องร้องเรียน			
1.เจ้าหน้าที่รับเรื่องร้องเรียนทุจริตเพื่อยุติขั้นตอนการเสนอเรื่องร้องเรียน	ต่ำ	1.กำกับดูแล การปฏิบัติงานโดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกขั้นตอนเพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์	1.มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ
2.เจ้าหน้าที่ตรวจสอบข้อเท็จจริง ทุจริตโดยไม่ดำเนินการทางวินัยหรือลงโทษน้อยกว่าความเป็นจริง	ต่ำ	2.อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการ ปฏิบัติงาน	2 .ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ
3.มีการตัดสินบน โดยมีการลงโทษที่น้อย หรือมากเกินไปที่ระบียบ กำหนด	ต่ำ	3.ดูแลทุกข์สุข สอบถามปัญหาความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด	3. ตรวจสอบความเป็นอยู่สอบถาม พูดคุย เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำแนะนำและแนวทางแก้ไขปัญหาได้อย่างถูกต้อง
1.4 การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ			
1.เอกสารหลักฐาน ไม่ถูกต้องตาม ความเป็นจริง โดยมีการตัดสินบนกับเจ้าหน้าที่การเงิน	ต่ำ	1.กำกับดูแล การปฏิบัติงานโดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกขั้นตอนเพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์	1.มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ
2.เอกสารหลักฐานไม่ถูกต้องตามความเป็นจริง โดยมีการตัดสินบนกับเจ้าหน้าที่การเงิน	ต่ำ	2.อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการ ปฏิบัติงาน	2 .ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ
3.โอนเงินให้ผู้มีสิทธิไม่ถูกต้องโดยมีการตัดสินบนกับเจ้าหน้าที่	ต่ำ	3.ดูแลทุกข์สุข สอบถามปัญหาความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด	3. ตรวจสอบความเป็นอยู่สอบถาม พูดคุย เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้
4.เจ้าหน้าที่การเงินไม่มีการส่งหลักฐานการโอนเงินให้ผู้มีสิทธิ ตรวจสอบและตัดสินบนกับผู้รับสิทธิ	ต่ำ		คำแนะนำและแนวทางแก้ไขปัญหาได้อย่างถูกต้อง

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของความเสี่ยงการทุจริต	วิธีในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต	ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต
1.5 กระบวนการ การรับ การแจกจ่าย พัสดุ			
1.จำนวนพัสดุที่ได้รับไม่ตรงตามบัญชีโดยมีการติดสินบนกับเจ้าหน้าที่ในด้านเบิกจ่าย	ต่ำ	1.กำกับดูแล การปฏิบัติงานโดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกขั้นตอนเพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์	1.มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ
2.การแจกจ่ายพัสดุให้แต่ละฝ่ายไม่เท่าเทียมกันตามความต้องการโดยมีการติดสินบนกับเจ้าหน้าที่	ต่ำ	2.อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการ ปฏิบัติงาน	2 .ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ
3.จำนวนพัสดุที่แจกไม่ตรงตามที่บันทึกในทะเบียนคุมโดยมีการติดสินบนกับเจ้าหน้าที่	ต่ำ	3.ดูแลทุกข์สุข สอบถามปัญหาความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด	3. ตรวจสอบความเป็นอยู่สอบถาม พูดคุย เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำแนะนำและแนวทางแก้ไขปัญหาได้อย่างถูกต้อง
4.จำนวนพัสดุที่แจกไม่ตรงตามที่บันทึก ในทะเบียนคุมโดยมีการติดสินบนกับเจ้าหน้าที่	ต่ำ		
1.6 กระบวนการการขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว			
1.มีการเรียกรับ ผลประโยชน์ เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ	ต่ำ	1.กำกับดูแล การปฏิบัติงานโดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกขั้นตอนเพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์	1.มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ
2.มีการเรียกรับ ผลประโยชน์เพื่อ อำนวยความสะดวกในการให้บริการ	ต่ำ	2.อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการ ปฏิบัติงาน	2 .ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ
3.เจ้าหน้าที่รับมอบสมุดมีการเรียกเก็บค่าบริการโดยแลกกับการไม่คืนเอกสารให้แก่ คนต่างด้าว	ต่ำ	3.ดูแลทุกข์สุข สอบถามปัญหาความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด	3. ตรวจสอบความเป็นอยู่สอบถาม พูดคุย เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำแนะนำและแนวทางแก้ไขปัญหาได้อย่างถูกต้อง
4.มีการติดสินบนกับเจ้าหน้าที่นำส่งเงิน ค่าต่ออายุฯ เป็นรายได้แผ่นดิน	ต่ำ		
5.มีการติดสินบนกับเจ้าหน้าที่ ไม่รายงาน สดม. เพื่อทราบ	ต่ำ		

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



พ.ต.อ.รณินทร์ แสวงไวศยสุข ผกก.สภ.หนองม่วงไข่ มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติหน้าที่ การเงิน และเจ้าหน้าที่ พัสดุ ที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการ การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอก งบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง และการเบิกจ่ายพัสดุ ไม่ให้ทุจริต โดยไม่ให้มีการหาช่องทางเพื่อประโยชน์ แก่ตนเอง หรือเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง

งานป้องกันปราบปราม

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของความเสี่ยงการทุจริต	วิธีในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต	ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต
1.รายงานผลการปิดสถานบริการเท็จเอื้อประโยชน์ให้สถาน/ผู้ประกอบการเปิดสถานบริการเกินเวลาที่กฎหมายกำหนดเพื่อแลกกับเงินหรือผลประโยชน์ที่ผู้ประกอบการเสนอให้	สูง	1.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด	1.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานต้องอบรม กำชับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี
2.มีการเรียกรับ ผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้ รับโทษน้อยลง	ต่ำ	2.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่	2.สอดส่องผู้ได้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกตรวจเยี่ยมครอบครัวเพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ
3.มีการเรียกรับ ผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้ รับโทษน้อยลง	ปานกลาง	3.เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537	3.นำปัญหาต่าง ๆ ของผู้ได้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป
4.มีการเรียกรับ ผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้ รับโทษน้อยลง	สูงมาก	4.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตประจำสถานี	
5.มีการเรียกรับ ผลประโยชน์เพื่อ แลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อให้รับโทษน้อยลงต่อร่องไม่ส่งตัวกลับประเทศต้นทาง	ต่ำ		

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



ระเบียบปฏิบัติประจำชุดปฏิบัติการสายตรวจ จะมีการอบรมปล่อยแถวสายตรวจก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ทุกผลัด

หัวหน้าชุดสายตรวจทุกนาย ได้เคารพธงชาติ และประชุมชี้แจงอบรมปล่อยแถวสายตรวจ ตรวจทรงผม กล่าวพระนาม ท่องราชสวัสดิ์ 10 ประการ ข้อคิดข้อเตือนใจ บทปลงใจ และอุทมคติตำรวจ ตามแนวทางการขับเคลื่อนงานป้องกันปราบปรามอาชญากรรม ประจำปีงบประมาณ 2562 - 63 โดยถือปฏิบัติตามหนังสือ ตร.ที่ 0610(ปป.)/384 ลง 9 ก.ค.40 และ แนะนำเทคนิคยุทธวิธีตำรวจ ตลอดจนตรวจความพร้อมของเจ้าหน้าที่สายตรวจก่อนออกปฏิบัติหน้าที่

งานจรรยา

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของความ เสี่ยงการทุจริต	วิธีในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต	ผลการดำเนินการตามวิธีการในการ บริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต
1.ผู้กระทำผิดเสนอเงินหรือผลประโยชน์แรกกับการเปรียบเทียบปรับใน ราคาต่ำ	ปานกลาง	1.อบรมกำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำ ผิด	1.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่าง เคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สิน หรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ทุกกรณี
2.เจ้าหน้าที่เปรียบเทียบปรับในราคาต่ำเพื่อแลกกับเงินหรือผลประโยชน์ จากผู้กระทำผิดที่มาชำระค่าปรับ	ปานกลาง	2.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจใน การปฏิบัติหน้าที่	2.สอดส่องผู้ได้บังคับบัญชา อย่าสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อ สอบถามปัญหาต่างๆ
3.มีการเรียกรับ ผลประโยชน์เพื่อแลก กับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำ ให้ รับโทษน้อยลง	ต่ำ	3.เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ได้บังคับบัญชา ตาม คำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537	3.นำปัญหา ต่าง ๆ ของผู้ได้บังคับบัญชา เสนอคณะกรรมการเพื่อติดตาม และ ควบคุมการทุจริตเพื่อให้แนวทาง แก้ไข ต่อไป
4.มีการเรียกรับ ผลประโยชน์เพื่อแลก กับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำ ให้ รับโทษน้อยลง	สูงมาก	4.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อ ติดตามและ ควบคุมการทุจริต ประจำสถานี	

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



พ.ต.ท.อดุลย์ อภินัดตรงค์ รอง ผกก.ป.สภ.หนองม่วงไข่ และ พ.ต.ต.วงศ์ชัยรัตน์ กาสร้อย สวป.สภ.หนองม่วงไข่ ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ ทุกผลัด หัวหน้างานต้องอบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ดำรงไว้ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิดทุกกรณี รวมทั้งสอบถามปัญหาในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อจะได้จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่

งานสืบสวน

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของความเสี่ยงการทุจริต	วิธีในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต	ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต
1.ผู้กระทำผิดเสนอเงินหรือผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่ถูกดำเนินคดี	สูง	1.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด	1.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานต้องอบรม กำชับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี
2.ผู้กระทำผิดเสนอเงินหรือผลประโยชน์เพื่อแลกกับการรวบรวมพยานหลักฐานไม่ครบถ้วนทำให้ได้รับโทษน้อยลง	ปานกลาง	2.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่	2.สอดส่องผู้ได้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกตรวจเยี่ยมครอบครัวเพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ
3.ผู้กระทำผิดเสนอเงินหรือผลประโยชน์เพื่อแลกกับการให้ การที่เป็นประโยชน์ฝ่ายจำเลยไม่ได้รับโทษหรือได้ลดโทษ	ปานกลาง	3.เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537	3.นำปัญหาต่าง ๆ ของผู้ได้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป
4.มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อ แลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้ได้รับโทษน้อยลง	ปานกลาง	4.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตประจำสถานี	
5.เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่น ใดเพื่อ แลกกับการไม่ให้ถูก จับกุมดำเนินคดี	ปานกลาง		
6.มีการเรียกรับ ผลประโยชน์เพื่อแลก กับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้ ้ได้รับโทษน้อยลง	ปานกลาง		

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



พ.ต.ท.ชัยรัตน์ เครื่องดี รอง ผกก.สส.สภ.หนองม่วงไข่ พร้อม พ.ต.ต.สยามภู อินปิ่น สว.สส.สภ.หนองม่วงไข่ ได้ร่วมกันประชุมชี้แจงข้อราชการ ปลอ่ยแถว ชุดสืบสวน พร้อมทั้งชี้แจงภารกิจให้เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณีพร้อมทั้งสอดส่องผู้ได้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกตรวจเยี่ยมครอบครัวเพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ และนำปัญหาต่าง ๆ ของผู้ได้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตาม และ ควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป

งานสอบสวน

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของความเสี่ยงการทุจริต	วิธีในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต	ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต
1.จัดทำแผนที่เกิดเหตุเพื่อช่วยเหลือคู่กรณีที่เสนอเงินหรือผลประโยชน์ตอบแทน	ปานกลาง	1.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด	1.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานต้องอบรม กำชับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี
2.สอบสวนไม่ครบประเด็นหรือสอบสวนให้การช่วยเหลือคู่กรณีที่เสนอเงินหรือผลประโยชน์ตอบแทน	ปานกลาง	2.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่	2.สอดส่องผู้ได้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกตรวจเยี่ยมครอบครัวเพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ
3.รวบรวมพยาน หลักฐานช่วยเหลือ ผู้กระทำความผิด ที่เสนอเงินหรือผลประโยชน์ตอบแทน	สูง	3.เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537	3.นำปัญหาต่าง ๆ ของผู้ได้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป
4.ให้การเป็นประโยชน์ช่วยเหลือคู่กรณีที่เสนอเงินหรือผลประโยชน์ตอบแทน	ปานกลาง	4.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตประจำสถานี	
5.มีการเรียกรับ ผลประโยชน์เพื่อ อำนวยความสะดวกในการให้บริการ	สูงมาก		
6.มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่ออำ นวยความสะดวก ในการให้บริการ	ต่ำ		
7.เจ้าหน้าที่เรียกเก็บเงินเพิ่มแทนการที่จะไม่ออกใบเสร็จ รับเงิน	ต่ำ		
8.เจ้าหน้าที่เรียกเก็บค่าบริการแทนที่จะ ไม่ลงบันทึกประจำวันปล่อยตัวชั่วคราว	ต่ำ		
9.เจ้าหน้าที่เรียกเก็บค่าบริการแทนที่จะไม่นำเงินประกันตัว ผู้ต้องหา ส่งให้แก่เจ้าหน้าที่การเงินภายในกำหนดเวลา	ต่ำ		


ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



พ.ต.อ.ธานินทร์ แสงวไสยสุข ผกก.สภ.หนองม่วงไข่ พร้อม พ.ต.ท.ไตรรัตน์ ชัยวรรณ รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.หนองม่วงไข่ ร่วมกันอบรมกำชับการปฏิบัติงานของพนักงานสอบสวน สภ.หนองม่วงไข่ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือ ประโยชน์ อันใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด และ กำชับเรื่องยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อพนักงานสอบสวน กำชับเกี่ยวกับการนำเงินประกันตัวผู้ต้องหา ส่งเจ้าหน้าที่การเงินตามวันที่ทำการปล่อยตัวชั่วคราว

หัวหน้าหน่วยออกคำสั่ง สถานีตำรวจภูธรหนองม่วงไข่ จังหวัดแพร่ ที่ 40/2569 ลงวันที่ 13 ก.พ.69 เรื่อง มอบหมายหน้าที่ และความรับผิดชอบในการปกครอง บังคับบัญชา ควบคุม กำกับ ดูแล ความประพฤติ ระเบียบวินัย อบรมจริยธรรมและทำการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ

1



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรหนองม่วงไข่
ที่ ๔๐/๒๕๖๙

เรื่อง มาตรการควบคุมความประพฤติและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ

๑. อ้างถึง

๑.๑ คำสั่งกรมตำรวจ(เดิม)ที่๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ เรื่อง การกำหนด มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจให้ทุกหน่วยถือปฏิบัติ เพื่อให้ การบริหารงานและการปฏิบัติราชการของสถานีตำรวจภูธรหนองม่วงไข่ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยมี ประสิทธิภาพมากที่สุด อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๗๔ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๓๗

๑.๒ หนังสือตำรวจภูธรจังหวัดแพร่ ที่มอบหมายให้รองผู้บังคับการตำรวจภูธรจังหวัดแพร่ รับผิดชอบตามคำสั่งตำรวจภูธรจังหวัดแพร่ที่ ๖๐๔/๒๕๖๗ ลง ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ เรื่อง กำหนดลักษณะงานและมอบหมายรองผู้บังคับการตำรวจภูธรจังหวัดแพร่ การปกครองบังคับบัญชาตามมาตรการควบคุมความประพฤติและเสริมสร้างวินัยข้าราชการตำรวจ

เพื่อให้การปกครองบังคับบัญชาข้าราชการตำรวจในสังกัดเป็นไปด้วยความเรียบร้อยมี ประสิทธิภาพ เป็นปัจจุบันและเป็นอย่างต่องเนื่อง เกิดผลดีต่อทางราชการ เป็นการตอบสนองนโยบาย ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ จึงมอบหมายอำนาจหน้าที่และการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและ วินัยข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจภูธรหนองม่วงไข่ ดังนี้

๑. การปฏิบัติราชการแทน

๑.๑ ให้ พันตำรวจโทศุภชัย อภิศตวรรษ รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรหนองม่วงไข่ ควบคุมกำกับดูแล สั่งการและปฏิบัติราชการแทนผู้กำกับการ ในฝ่ายป้องกันปราบปรามและงานอื่นที่ผู้กำกับการ มอบหมายเป็นพิเศษ รวมทั้งให้รับผิดชอบในการปกครองบังคับบัญชา กวดขัน กำกับ ดูแล เสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ และควบคุม กำกับดูแล สั่งการและปฏิบัติราชการ แทนผู้กำกับการ ในฝ่าย งานธุรการ อำนาจการ และงานอื่นที่ผู้กำกับการมอบหมายเป็นพิเศษ

๑.๒ ให้ พันตำรวจโทชัยรัตน์ เครือศรี รองผู้กำกับการสืบสวนสถานีตำรวจภูธรหนองม่วงไข่ ควบคุม กำกับ ดูแล สั่งการ และปฏิบัติราชการแทนผู้กำกับการในฝ่ายสืบสวน รวมทั้งให้รับผิดชอบ ในการปกครองกำกับ ดูแล สั่งการและปฏิบัติราชการแทนผู้กำกับการในฝ่ายสืบสวน และงานอื่นที่ผู้กำกับการมอบหมายเป็นพิเศษ

๑.๓ ให้ พันตำรวจโทไตรรัตน์ ชัยวรรณ รองผู้กำกับการ(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรหนองม่วงไข่ ควบคุม กำกับดูแล สั่งการ และปฏิบัติราชการแทนผู้กำกับการในฝ่ายสอบสวน รวมทั้งให้รับผิดชอบในการปกครอง กำกับ ดูแล สั่งการ และปฏิบัติราชการแทนผู้กำกับการ ในฝ่ายสอบสวนและงานอื่นที่ผู้กำกับการมอบหมายเป็นพิเศษ

๒. การมอบหมายหน้าที่

๒.๑ ให้ รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม, รองผู้กำกับการสืบสวน รองผู้กำกับการ (สอบสวน), สารวัตรสืบสวน และสารวัตรป้องกันปราบปราม ที่ได้รับมอบหมาย เป็นผู้ลงนามแทนใน การปฏิบัติราชการแทนผู้กำกับการ ในการบังคับหรือหนังสือราชการในนามสถานีตำรวจภูธรหนองม่วงไข่ ยกเว้น งานดังต่อไปนี้

/๒.๑.๑ งานที่มีกฎหมาย...

2

๒.๑.๑ งานที่มีกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศหรือคำสั่ง กำหนดให้เป็นอำนาจ ของผู้กำกับการเฉพาะ เจมอบหมายให้รองผู้กำกับการ ปฏิบัติราชการแทนไม่ได้

๒.๑.๒ งานพิเศษที่ผู้กำกับการ ได้มอบหมายให้ผู้ใดหนึ่งหรืองานใดงานหนึ่ง ดำเนินการเป็นการเฉพาะ งานที่มีปัญหา งานนโยบาย งานสำคัญ หรืองานที่ต้องนำเสนอ ผู้บังคับบัญชาระดับสูงต่อไป

๒.๒ ให้ รองผู้กำกับการสืบสวน เป็นผู้ควบคุม ดูแล รับผิดชอบเกี่ยวกับการวางแผน อำนาจการ สั่งการ ควบคุม กำกับ ดูแล ตรวจสอบ ติดตาม และประเมินผลตลอดจนการปฏิบัติงานใน ด้านการสืบสวนที่เกี่ยวกับคดีอาญาที่เกิดขึ้น รวมทั้งงานอื่นๆ ที่มีลักษณะเกี่ยวข้องหรือเป็นส่วนประกอบ ของงานนี้ในเขตพื้นที่ของ สถานีตำรวจ เพื่อแสวงหา พยานหลักฐานและผู้กระทำความผิดอันเป็นการ อำนาจความยุติธรรมให้แก่ประชาชนในการสืบสวนคดีอาญาให้เกิด ประสิทธิภาพสูงสุด และงานอื่น ๆ ที่ ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

๒.๒.๑ ให้สารวัตรสืบสวน เป็นผู้ช่วยของรองผู้กำกับการสืบสวน มีหน้าที่กำกับ ดูแล ฝ่ายสืบสวน งานธุรการฝ่ายสืบสวน โดยแบ่งหน้าที่ความรับผิดชอบและควบคุม กำกับ ดูแล

๒.๓ ให้ รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม เป็นผู้ควบคุม ดูแล การปฏิบัติหน้าที่ ฝ่ายป้องกันปราบปราม งานธุรการป้องกันปราบปราม นโยบายและแผน งานชุมชนและมวลชนสัมพันธ์ งานจราจร การปฏิบัติหน้าที่ของฝ่ายธุรการ มีหน้าที่ความรับผิดชอบ และควบคุม กำกับ ดูแล ฝ่าย อำนาจการ งานธุรการงานทะเบียนพล งานทะเบียนต่างด้าวและงานพัสดุ งานส่งเงินรายได้แผ่นดิน ในกองงบประมาณ รายงานยอดเงินคงเหลือ เงินเปรียบเทียบคดีจราจร อาญา เงินสวัสดิการค่า รักษาพยาบาล เงินประกันตัวผู้ต้องหาที่ส่งจนการ และรายงานบัญชีเงินสด รายงานเงินประกันตัวผู้ต้องหา รายงานงบเทียบยอดเงินประกันตัวผู้ต้องหา งานจ่ายหมวดเงินเดือนทุกประเภท เบิกจ่าย งบประมาณ หมวดค่าตอบแทน เบิกจ่ายเงินสวัสดิการต่าง ๆ และงานอื่นที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

๒.๓.๑ ให้สารวัตรป้องกันปราบปราม เป็นผู้ช่วย มีหน้าที่กำกับ ดูแล ฝ่ายป้องกัน ปราบปราม งานธุรการ ป้องกันปราบปราม งานชุมชนและมวลชนสัมพันธ์ งานจราจร และงานอื่นๆที่ ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

๒.๔ ให้ รองผู้กำกับการ(สอบสวน) / หัวหน้างานสอบสวนเป็นผู้ควบคุม ดูแล การ ปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานสอบสวน งานธุรการฝ่ายสอบสวน ธุรการคดี งานเก็บรักษา จำหน่ายของ กลาง งานรับ-ส่งเอกสาร งานส่งหมาย ควบคุมผู้ต้องหา ประจำวัน เปรียบเทียบปรับ พิมพ์มีอ เบิกค่า พยาน ผลัดคืนต่างด้าว

๓. การบันทึกและรายงานผลการปฏิบัติราชการ

๓.๑ ให้ข้าราชการตำรวจระดับ รองผู้กำกับการ สารวัตร รองสารวัตร จัดให้มีการประชุม ชี้แจงข้าราชการตำรวจในปกครองให้อยู่ใน ระเบียบ วินัย ข้อบังคับ ข้อกฎหมาย ทุกเดือน และ ถ่ายรูปการประชุมทุกครั้งติดสมุด (เบอร์๒) พร้อมลงบันทึกไว้เป็นหลักฐาน และให้ผู้เกี่ยวข้องส่ง สมุดของการประชุมผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรหนองม่วงไข่ ตรวจ ทุกวันที่ ๑ ของ เดือน

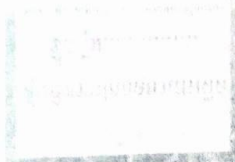
๓.๒ หากข้าราชการตำรวจระดับ รองผู้กำกับการ,สารวัตร, รองสารวัตร ที่มีหน้าที่ต้อง รับผิดชอบ ควบคุม กำกับดูแล และความประพฤติและระเบียบวินัยของข้าราชการตำรวจในปกครอง มีการถึงต่องเดินทางราชการ หรือไม่อยู่ปฏิบัติหน้าที่ ก็ให้ข้าราชการตำรวจที่มีคุณสูงกว่าอีกหนึ่งชั้นของสายงานบังคับบัญชานั้น เป็นผู้ควบคุมแทน ในการเดินทางไปราชการ หรือปฏิบัติราชการนอกพื้นที่ การลา ให้ทำเอกสารมอบหมายให้ผู้รับผิดชอบการปฏิบัติแทน เป็นหลักฐานไว้ทุกครั้ง

/๓.๓ ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจ...

๓.๓ ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจที่ได้รับมอบหมายตามคำสั่งนี้ ควบคุมกำกับ ดูแล รับผิดชอบ ความประพฤติและระเบียบวินัยของผู้ใต้บังคับบัญชาตามคำสั่งนี้ และตามผนวกท้ายคำสั่งนี้โดยเคร่งครัด

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เป็นต้นไปโดยให้ยกเลิกคำสั่งอื่นใดที่สั่งการไว้เกี่ยวกับเรื่องนี้ และให้ถือปฏิบัติตามคำสั่งนี้แทน

สั่ง ณ วันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔



พันตำรวจเอก (ธานีทร์ แวงไวศยสุข) ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรหนองม่วงไข่ จังหวัดแพร่

๓. ภูมิลำเนาของ ผู้ปฏิบัติงาน

๓.๑. ภูมิลำเนาของ ผู้ปฏิบัติงาน (ระบุชื่อตำบล อำเภอ จังหวัด) และภูมิลำเนาของ คู่สมรส (ระบุชื่อตำบล อำเภอ จังหวัด) และภูมิลำเนาของ ผู้ปกครอง (ระบุชื่อตำบล อำเภอ จังหวัด) และภูมิลำเนาของ ผู้ปกครอง (ระบุชื่อตำบล อำเภอ จังหวัด)

๓.๒. ภูมิลำเนาของ ผู้ปฏิบัติงาน (ระบุชื่อตำบล อำเภอ จังหวัด) และภูมิลำเนาของ คู่สมรส (ระบุชื่อตำบล อำเภอ จังหวัด) และภูมิลำเนาของ ผู้ปกครอง (ระบุชื่อตำบล อำเภอ จังหวัด) และภูมิลำเนาของ ผู้ปกครอง (ระบุชื่อตำบล อำเภอ จังหวัด)

๓.๓. ภูมิลำเนาของ ผู้ปฏิบัติงาน

๓.๔. ภูมิลำเนาของ ผู้ปฏิบัติงาน (ระบุชื่อตำบล อำเภอ จังหวัด) และภูมิลำเนาของ คู่สมรส (ระบุชื่อตำบล อำเภอ จังหวัด) และภูมิลำเนาของ ผู้ปกครอง (ระบุชื่อตำบล อำเภอ จังหวัด) และภูมิลำเนาของ ผู้ปกครอง (ระบุชื่อตำบล อำเภอ จังหวัด)

ผนวก ก. : ประกอบคำสั่ง สก.หนองม่วงไข่ จว.แพร่ ที่ ๔๐/๒๕๖๔ ลง ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจ

๑. พ.ต.อ.ธานีทร์ แสงไวศยสุข ผกก.สก.หนองม่วงไข่ รับผิดชอบควบคุมดูแลความประพฤติและระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจ ดังต่อไปนี้

- ๑. พ.ต.ท.ชัยรัตน์ เครื่องดี รอง ผกก.สส.สก.หนองม่วงไข่
- ๒. พ.ต.ท.อดุลย์ อภินิตรงค์ รอง ผกก.ป.สก.หนองม่วงไข่
- ๓. พ.ต.ท.ไตรรัตน์ ชัยวรรณ รอง ผกก.(สอบสวน) สก.หนองม่วงไข่

๒. พ.ต.ท.ชัยรัตน์ เครื่องดี รอง ผกก.สส.สก.หนองม่วงไข่ รับผิดชอบควบคุมดูแลความประพฤติและระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจ ดังต่อไปนี้

- ๑. พ.ต.ต.สยามภู อินปัน สว.สส. สก.หนองม่วงไข่

๓. พ.ต.ท.อดุลย์ อภินิตรงค์ รอง ผกก.ป. สก.หนองม่วงไข่ รับผิดชอบควบคุมดูแลความประพฤติและระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจ ดังต่อไปนี้

- ๑. พ.ต.ท.วงศ์ชัยรัตน์ กาสร้อย สว.ป.สก.หนองม่วงไข่
- ๒. พ.ต.ท.ทนพต วัชรกิจโสภณ สว.อก.สก.หนองม่วงไข่

๔. พ.ต.ท.ไตรรัตน์ ชัยวรรณ รอง ผกก.(สอบสวน) สก.หนองม่วงไข่ รับผิดชอบควบคุมดูแลความประพฤติและระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจ ดังต่อไปนี้

- ๑. พ.ต.ท.คณิน เหมืองพลอย สว.(สอบสวน) สก.หนองม่วงไข่

๕. ให้ พ.ต.ท.วงศ์ชัยรัตน์ กาสร้อย สว.ป.สก.หนองม่วงไข่ รับผิดชอบควบคุมดูแลความประพฤติและระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจ ดังต่อไปนี้

- ๑. ร.ต.อ.นิตริรัตน์ แสงคำมา รอง สว.ป.สก.หนองม่วงไข่
- ๒. ร.ต.อ.ประสิทธิ์ชัย อะจิมา รอง สว.สส.สก.หนองม่วงไข่
- ๓. ร.ต.อ.สวัสดิ์ ตาสาย รอง สว.ป.สก.หนองม่วงไข่
- ๔. ร.ต.อ.สิริเดช ปะละใจ รอง สว.ป.สก.หนองม่วงไข่

๖. ให้ พ.ต.ต.สยามภู อินปัน สว.สส. สก.หนองม่วงไข่ รับผิดชอบควบคุมดูแลความประพฤติและระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจ ดังต่อไปนี้

- ๑. ร.ต.อ.บรจจ สลักจิตร รอง สว.สส.สก.หนองม่วงไข่
- ๒. ร.ต.อ.ปรมชษฐ์ เดชพรหม รอง สว.สส.สก.หนองม่วงไข่

๗. ให้ พ.ต.ท.คณิน เหมืองพลอย สว.(สอบสวน)สก.หนองม่วงไข่ รับผิดชอบควบคุมดูแลความประพฤติและระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจ ดังต่อไปนี้

- ๑. ร.ต.อ.นรินทร์ จิตพิงค์ รอง สว.(สอบสวน(ทน.งานคดี)) สก.หนองม่วงไข่
- ๒. ร.ต.อ.สมชาย ไร่ห้วย รอง สว.(สอบสวน) สก.หนองม่วงไข่

/๘. ให้ พ.ต.ท.ทนพต...

๘. ให้ พ.ต.ท.นพดล วัชรกิจโสภณ รอง สว.อก.สภ.หนองม่วงไข่ รับผิดชอบควบคุมดูแลความประพฤติและระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจ ดังต่อไปนี้

๑) ร.ต.อ.สิงหา ดาวดิ่งซ์ รอง สว.อก.สภ.หนองม่วงไข่

๙. ให้ ร.ต.อ.สิงหา ดาวดิ่งซ์ รอง สว.อก.สภ.หนองม่วงไข่ รับผิดชอบควบคุมดูแลความประพฤติและระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจ ดังต่อไปนี้

- ๑.ร.ต.ท.เสถียร วงศ์อืด รอง สว.(ป.) สภ.หนองม่วงไข่
- ๒.ร.ต.ท.นิคม นานแหลม รอง สว.(ป.) สภ.หนองม่วงไข่
- ๓.ร.ต.ต.สุทัศน์ มะโนรา รอง สว.(สส.) สภ.หนองม่วงไข่
- ๔.ต.ต.ธีรศักดิ์ ผาแก้ว ผบ.หมู่ (ป.) สภ.หนองม่วงไข่
- ๕.ต.ต.เขาวรินทร์ แสนวงศ์ ผบ.หมู่ (ป.) สภ.หนองม่วงไข่
- ๖.ต.ต.หญิงจุฑา สิงห์เห ผบ.หมู่ (ป.) สภ.หนองม่วงไข่
- ๗.ส.ต.อ.นเรนทร์สุร โจนนวิจิตร ผบ.หมู่ (ป.) สภ.หนองม่วงไข่
- ๘.ส.ต.อ.ธีรพัฒน์ พืชชาติ ผบ.หมู่ (ป.) สภ.หนองม่วงไข่

๑๐. ให้ ร.ต.อ.นรินทร์ จิตพยัค รอง สว.(สอบสวน(ทน.งานคดี)) สภ.หนองม่วงไข่ รับผิดชอบควบคุมดูแลความประพฤติและระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจ ดังต่อไปนี้

- ๑.ร.ต.ท.นพดล อึ้งคำ รอง สว.(ป.) สภ.หนองม่วงไข่
- ๒.ร.ต.ท.จิรวัดน์ ข้ามสาม รอง สว.(ป.) สภ.หนองม่วงไข่
- ๓.ส.ต.ท.สรวิญญู สวนดอก ผบ.หมู่ (ผช.พงส.) สภ.หนองม่วงไข่

๑๑. ให้ ร.ต.อ.สมชาย ไร่ห้วย รอง สว.(สอบสวน) สภ.หนองม่วงไข่ รับผิดชอบควบคุมดูแลความประพฤติและระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจ ดังต่อไปนี้

- ๑.ร.ต.ท.ธนภัทร อินทรประดิษฐ์ รอง สว.(ป.) สภ.หนองม่วงไข่
- ๒.ร.ต.ต.เอนก โยธาดิ รอง สว.(ป.) สภ.หนองม่วงไข่
- ๓.ส.ต.ต.ปานปรดี ปานแก้ว ผบ.หมู่ (ผช.พงส.) สภ.หนองม่วงไข่
- ๔.ส.ต.ต.วราทิตย์ บัวบาน ผบ.หมู่ (ผช.พงส.) สภ.หนองม่วงไข่

๑๒. ให้ ร.ต.อ.นิติรัตน์ แสงคำมา รอง สว.ป.สภ.หนองม่วงไข่ รับผิดชอบควบคุมดูแลความประพฤติและระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจ ดังต่อไปนี้

- ๑.ร.ต.ท.ณรงค์ วงศ์จำ รอง สว.(ป.) สภ.หนองม่วงไข่
- ๒.ร.ต.ท.เจริญ เวียงทอง รอง สว.(ป.) สภ.หนองม่วงไข่
- ๓.ร.ต.ต.ผดุง ตันกัน รอง สว.(ป.) สภ.หนองม่วงไข่
- ๔.ต.ต.สมัง ใจเอิบ ผบ.หมู่ (ป.) สภ.หนองม่วงไข่
- ๕.ต.ต.ประจักษ์ สีนุชชัย ผบ.หมู่ (ป.) สภ.หนองม่วงไข่

๑๓. ให้ ร.ต.อ.สวัสดิ์ ตาสาย รอง สว.ป.สภ.หนองม่วงไข่ รับผิดชอบควบคุมดูแลความประพฤติและระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจ ดังต่อไปนี้

- ๑.ร.ต.ท.อภิวัฒน์ ต้นมา รอง สว.(ป.) สภ.หนองม่วงไข่
- ๒.ร.ต.ต.โตม ชมภูมิ่ง รอง สว.(ป.) สภ.หนองม่วงไข่
- ๓.ร.ต.ต.นิยม สุระจิต รอง สว.(ป.) สภ.หนองม่วงไข่
- ๔.ต.ต.เอกชัย แก้วนะโรง ผบ.หมู่ (ป.) สภ.หนองม่วงไข่
- ๕.ต.ต.ชาญชัย บุตรชา ผบ.หมู่ (สส.) สภ.หนองม่วงไข่
- ๖.จ.ส.ต.นภาพ ทาบุญ ผบ.หมู่ (ป.) สภ.หนองม่วงไข่

๑๔. ให้ ร.ต.อ.ประยุทธ์ ะจิมา รอง สว.ป.สภ.หนองม่วงไข่ รับผิดชอบควบคุมดูแลความประพฤติและระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจ ดังต่อไปนี้

- ๑.ร.ต.ท.สิงหา เสมอใจ รอง สว.(ป.) สภ.หนองม่วงไข่
- ๒.ร.ต.ท.อดุลย์ สิงห์เห รอง สว.(ป.) สภ.หนองม่วงไข่
- ๓.ร.ต.ต.ชัยวรรณ ปัญญาไว รอง สว.(ป.) สภ.หนองม่วงไข่
- ๔.ต.ต.สักกาน ปราสนธิ์ ผบ.หมู่ (สส.) สภ.หนองม่วงไข่
- ๕.ต.ต.เผ่าพงศ์ สุทธพันธ์ ผบ.หมู่ (ป.) สภ.หนองม่วงไข่

๑๕. ให้ ร.ต.อ.สิริเดช ปะละใจ รอง สว.ป.สภ.หนองม่วงไข่ รับผิดชอบควบคุมดูแลความประพฤติและระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจ ดังต่อไปนี้

- ๑.ต.ต.จักรพันธ์ นอนินทร์ ผบ.หมู่ (จร.) สภ.หนองม่วงไข่
- ๒.ต.ต.มณฑลศักดิ์ พริงเลิศ ผบ.หมู่ (ป.) สภ.หนองม่วงไข่
- ๓.ต.ต.เอกชัย เครือสามสม ผบ.หมู่ (ป.) สภ.หนองม่วงไข่

๑๖. ให้ ร.ต.อ.บรรจง สลักจิตร รอง สว.สส.สภ.หนองม่วงไข่ รับผิดชอบควบคุมดูแลความประพฤติและระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจ ดังต่อไปนี้

- ๑.ร.ต.ท.ศักรินทร์ จักรพรรดิ รอง สว.(ป.) สภ.หนองม่วงไข่
- ๒.ร.ต.ท.สุรศักดิ์ พันธุ์เวส รอง สว.(ป.) สภ.หนองม่วงไข่
- ๓.ต.ต.รัตนพล โลกคำสือ ผบ.หมู่ (ป.) สภ.หนองม่วงไข่

๑๗. ให้ ร.ต.อ.ประมัญญ์ เดชพรหม รอง สว.สส.สภ.หนองม่วงไข่ รับผิดชอบควบคุมดูแลความประพฤติและระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจ ดังต่อไปนี้

- ๑.ร.ต.ต.พิษณุศักดิ์ อินทรจตุล รอง สว.(ป.) สภ.หนองม่วงไข่
- ๒.ต.ต.พงษ์ศักดิ์ ทะนันไชย ผบ.หมู่ (สส.) สภ.หนองม่วงไข่
- ๓.ส.ต.ท.ทักษิณ ทับม่วง ผบ.หมู่ (ป.) สภ.หนองม่วงไข่

ตรวจแล้วถูกต้อง

พ.ต.ท. (นพดล วัชรกิจโสภณ) สว.อก.สภ.หนองม่วงไข่ จว.แพร่

Handwritten signatures and stamps in a box, including names like 'ตรวจ', 'ร.ต.อ....', and 'ร.ต.ท....'.